
MÉMO : Comportements interdits et accord anti-harcèlement

Ce mémo sert d'avis à tout le personnel concernant les attentes, les politiques et les procédures de Blackbird Security Inc. (la « Société ») en ce qui concerne les comportements interdits, spécifiquement liés au harcèlement et à la socialisation au travail.

Blackbird Security Inc. s'attend à ce que tout le personnel respecte la politique de l'entreprise et les ordres de poste pour accomplir efficacement ses tâches. Cet avis est en place pour rappeler que nous maintenons une image professionnelle et positive envers nos clients et nos communautés. Le harcèlement, l'intimidation et les comportements interdits ne seront pas tolérés, cautionnés ou ignorés.

Comportements interdits et lutte contre le harcèlement

Les comportements interdits, le harcèlement et la socialisation comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants. Les agents doivent s'assurer de NE PAS :

- Socialiser avec le personnel pendant ou hors service. Cela inclut les flirts, les plaisanteries, les rencontres, les blagues, l'envoi de courriels ou de SMS non professionnels ou inappropriés, la sollicitation ou le partage d'informations personnelles, les contacts via les réseaux sociaux et/ou les appels téléphoniques non professionnels, etc.
 - Les agents peuvent communiquer à des fins liées au travail avec leur superviseur direct et/ou leur responsable.
- Se livrer à toute forme de harcèlement sexuel, y compris les attouchements, caresses, pincements, baisers, flirts sexuels, avances, demandes ou invitations importunes et les regards inappropriés ou moqueurs, ou bien tout autre geste suggestif ou action douteuse.
- Créer un environnement de travail toxique en formulant des commentaires hostiles ou en ayant des comportements inappropriés (y compris des commentaires ou des comportements qui sont tolérés ou autorisés à perdurer lorsqu'ils sont portés à l'attention de la direction).
- S'engager dans une série de commentaires ou de comportements vexatoires à l'encontre d'un travailleur sur le lieu de travail en raison de son sexe, de son orientation sexuelle, de son identité de genre ou de son expression de genre, lorsque l'on sait ou devrait raisonnablement savoir que ces commentaires ou ces comportements sont importuns.

Veuillez noter que le non-respect du protocole entraînera des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement pour juste motif. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter votre gestionnaire ou l'équipe des ressources humaines.

Sincèrement ,
BLACKBIRD SECURITY INC.

ACCORD

Je comprends, reconnais et accepte les protocoles énoncés ci-dessus.

Date: _____

Nom: _____

Signature: _____